

SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO, PART-TIME, DI N.1 IMPIEGATO NEL RUOLO DI REFERENTE AREA PROMOZIONE DI "ASSO.VO.CE. ETS" - CSV CASERTA

L'ASSOCIAZIONE PER IL VOLONTARIATO CASERTANO ETS (in sigla ASSO.VO.CE. ETS) svolge, dal 2005, funzioni e compiti di Centro di Servizio per il Volontariato (CSV) nell'ambito territoriale di Caserta.

Il Codice del Terzo Settore affida ai Centri di Servizio per il Volontariato (CSV) il ruolo di **organizzare, gestire ed erogare servizi di supporto tecnico, formativo e informativo, per promuovere e rafforzare la presenza e il ruolo volontari negli Enti del Terzo Settore** con particolare riguardo alle organizzazioni di volontariato.

Al fine di reperire le risorse umane necessarie per il regolare svolgimento delle funzioni di CSV attribuite ad "ASSO.VO.CE. ETS" è indetta una selezione ad evidenza pubblica per l'assunzione, con contratto a tempo indeterminato, part-time, di n.1 impiegato da inquadrarsi al secondo livello del CCNL **COMMERCIO, TERZIARIO, DISTRIBUZIONE E SERVIZI** nel ruolo di Referente Area Promozione. -

PREMESSE

La pubblicazione del presente avviso e di tutti gli atti relativi alla procedura sul sito internet istituzionale www.csvassovoce.it ha valore di notifica nei confronti degli interessati a partecipare alla presente selezione.

Ai candidati non compete alcun indennizzo o rimborso spese per l'accesso alle prove d'esame, per la permanenza sul posto e per l'espletamento delle stesse. Nel caso in cui venga valutato che nessun candidato sia in possesso di un profilo idoneo all'assunzione, la selezione avrà esito negativo e potrà essere disposta nuovamente.

"ASSO.VO.CE. ETS" si riserva, in ogni caso, di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura ovvero di interrompere e/o non concludere la procedura di selezione, senza che per ciò possa essere vantato alcunché dai candidati, anche a titolo di rimborso spese.

Tutti i dati personali di cui "ASSO.VO.CE. ETS" sia venuta in possesso in occasione dello svolgimento delle operazioni di selezione, saranno trattati nel rispetto del Nuovo Regolamento UE 2016/679 (GDPR) in materia di Privacy.

Art. 1 – PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO E INQUADRAMENTO

La risorsa selezionata si occuperà a titolo esemplificativo, ma non esaustivo di:

- Pianificazione, organizzazione e coordinamento di azioni di sensibilizzazione e promozione della crescita della cultura della solidarietà e della cittadinanza attiva in particolare tra i giovani e nelle scuole, istituti di istruzione, di formazione ed università
- Pianificazione, organizzazione e coordinamento di attività di promozione, orientamento e animazione territoriale, finalizzate a dare visibilità ai valori del volontariato e all'impatto sociale dell'azione volontaria nella comunità locale
- Pianificazione, supporto, costruzione di reti e partnership, con enti di natura pubblica e privata interessati a promuovere il volontariato
- Pianificazione, organizzazione e coordinamento di attività volte a facilitare l'incontro degli Enti di Terzo settore con i cittadini interessati a svolgere volontariato
- Consulenza ai volontari degli Enti del Terzo Settore con particolare riferimento alla pianificazione di eventi di promozione del Volontariato
- Gestione di attività di Servizio Civile Universale relativamente all'accreditamento/adeguamento all'Albo SCU, all'attuazione di Programmi e progetti, alla gestione degli operatori volontari
- Collaborazione nella redazione del programma di attività nonché del bilancio sociale annuale del CSV ASSO.VO.CE. ETS

La risorsa verrà inserita nel team esistente e collaborerà con i colleghi afferenti alle diverse aree di servizi e attività di "ASSO.VO.CE. ETS". Risponderà al Direttore della struttura assumendo la responsabilità del proprio operato nei confronti del Comitato Direttivo, del Presidente e dell'Organo di controllo.

La risorsa verrà assunta con contratto a tempo indeterminato con orario part time ed inquadrata nel secondo livello del CCNL *COMMERCIO, TERZIARIO, DISTRIBUZIONE E SERVIZI*.

L'attività lavorativa si svolgerà presso la sede centrale del CSV ASSO.VO.CE., con orario part time di 30 ore settimanali.

Art. 2 – REQUISITI DI AMMISSIONE

I candidati dovranno possedere i seguenti requisiti di partecipazione:

- requisiti generali
- requisiti professionali

Requisiti generali

- a) avere l' idoneità psicofisica alle mansioni richieste per il profilo professionale oggetto della selezione;
- b) essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o essere cittadino di Paesi terzi titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo;
- c) godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- d) per i cittadini non italiani avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- e) avere età non inferiore a 18 anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il diritto a pensione;
- f) non essere esclusi dall' elettorato attivo;
- g) non avere riportato condanne penali o provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludono, secondo la normativa vigente, la costituzione di un rapporto di impiego con una pubblica amministrazione;
- h) non avere rapporti di parentela e/o affinità entro il terzo grado con membri del Comitato Direttivo, del Collegio dei Garanti, dell'Organo di controllo e dello staff del CSV "ASSO.VO.CE. ETS" ai sensi dell'art. 13 del regolamento allo statuto dell'Ente
- i) non aver avuto e/o avere contenziosi con il CSV "ASSO.VO.CE. ETS"

Requisiti professionali

- a) essere in possesso del seguente titolo di studio: Diploma di Laurea (ordinamento ante D.M. 509/99) o Laurea specialistica (ordinamento D.M. 509/99) o Laurea Magistrale (ordinamento D.M. 270/04) in una delle classi indicate nell'allegato denominato "Tabella Classi Laurea" che si ritiene parte integrante del presente avviso. I candidati con titoli di studio estero devono dichiarare nella domanda di partecipazione il possesso del provvedimento di equipollenza ovvero di equivalenza ai sensi della legislazione vigente, rilasciato da parte delle autorità competenti.

Ai sensi e per gli effetti di cui al D. Lgs. 11/4/2006 n. 198 s.m.i., è garantita la pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al posto messo a concorso.

Tutti i requisiti generali e professionali minimi richiesti sono obbligatori e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione e in ogni caso i requisiti dovranno continuare a sussistere al momento dell'eventuale proposta di assunzione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti, generali e professionali, comporta l'automatica esclusione dalla procedura di selezione.

Art. 3 - MODALITÀ E TERMINI DI CANDIDATURA

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno essere redatte esclusivamente secondo il modulo allegato al presente Avviso.

Il candidato dovrà:

- compilare in ogni sua parte il modello della domanda di ammissione, datarlo e sottoscriverlo a pena di esclusione. La firma non deve essere autenticata;
- allegare alla domanda copia fotostatica del proprio documento di identità e del codice fiscale valido alla data della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- allegare il proprio Curriculum Vitae esclusivamente in formato europeo reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazioni e dell'atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e con autorizzazione al trattamento dei dati, debitamente datato e firmato.

“ASSO.VO.CE. ETS” si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, in merito alla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Le dichiarazioni false e/o inesatte comporteranno l'esclusione del candidato dalla selezione o dalla graduatoria. Se tali circostanze dovessero emergere in un momento successivo alla eventuale selezione/assunzione comporteranno l'esclusione dalla graduatoria e/o la non attivazione/risoluzione del rapporto di lavoro.

Art. 4 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Le domande, a pena di non ammissibilità, potranno pervenire in una delle seguenti modalità:

- consegna in busta chiusa a mano presso la sede centrale in via G.Galilei 2/A, Caserta nei seguenti giorni: lunedì, mercoledì, giovedì 10:30-13:00 /15:00 -18:00; martedì 10:30-13:00; venerdì 15:00- 18:00. Sulla busta, oltre all'indicazione del nome, cognome e indirizzo, dovrà essere riportata la dicitura **“SELEZIONE REFERENTE AREA PROMOZIONE”**;
- invio mediante PEC di un file in formato PDF all'indirizzo segreteria@pec.csvassovoce.it, indicando quale oggetto **“SELEZIONE REFERENTE AREA PROMOZIONE”**.

La domanda di ammissione dovrà pervenire ad “ASSO.VO.CE. ETS”, qualunque sia il mezzoscelto

per l'inoltro, a pena di esclusione dalla selezione, **entro le ore 18:30 del 27/05/2024**. La data di acquisizione della domanda è stabilita e comprovata da apposita ricevuta di "ASSO.VO.CE. ETS" o da apposita ricevuta PEC. Il recapito del plico è a totale ed esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità per il mancato o tardivo recapito. A tal fine si specifica che non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, siano pervenute oltre il termine perentorio previsto.

Art. 5 - CAUSE DI ESCLUSIONE

Il CSV "ASSO.VO.CE. ETS" si riserva, a suo insindacabile giudizio, di escludere dalla selezione in oggetto i candidati che rientrino in uno dei seguenti casi:

- mancato possesso dei requisiti previsti per la candidatura;
- incompleta compilazione della domanda di ammissione, omissione della data e della sottoscrizione della stessa;
- mancata presentazione del curriculum vitae in formato europeo reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazioni e dell'atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e con autorizzazione al trattamento dei dati, debitamente datato e firmato;
- presentazione del curriculum vitae in modalità diversa da quanto indicato all'art. 3 del presente avviso (ovvero presentazione del curriculum vitae non in formato europeo e/o privo di dichiarazione sostitutiva di certificazioni e dell'atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e/o senza autorizzazione al trattamento dei dati e/o non datato e non firmato);
- mancata presentazione della copia fotostatica del proprio documento di identità e del codice fiscale valido alla data della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- presentazione o inoltro della candidatura con modalità e tempistiche diverse da quelle previste dal presente Avviso.

Non è consentita alcuna regolarizzazione della domanda di ammissione, né degli allegati che presentino omissioni e/o incompletezze rispetto a quanto espressamente richiesto dal bando di selezione sotto pena di esclusione.

"ASSO.VO.CE. ETS" non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni afferenti alla procedura di selezione dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, né per eventuali ritardi dovuti a disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART. 6 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

Le operazioni di valutazione saranno effettuate da apposita Commissione esaminatrice composta da almeno tre componenti e nominata dal Comitato Direttivo di “ASSO.VO.CE. ETS”.

ART. 7- PROCEDURA E CRITERI DI SELEZIONE

La Commissione esaminatrice delle procedure selettive valuterà le candidature sulla base di:

1. verifica del possesso dei requisiti di ammissione previsti nel precedente art. 2 del presente Avviso;
2. valutazione dei titoli;
3. colloquio.

La Commissione esaminatrice dispone complessivamente di un punteggio massimo pari a 30 punti così suddiviso:

Valutazione	Punteggio Massimo
Titoli	max 20 punti
Colloquio	Max 10 punti

VALUTAZIONE DEI TITOLI

Per la valutazione dei titoli, ulteriori rispetto a quello necessario per l’accesso alla selezione e attinenti al profilo professionale ricercato, sarà attribuito un punteggio fino ad un massimo di **20** punti, così ripartito:

TITOLO DI STUDIO (max 6 punti)

Titolo di studio	Punteggio
Voto di laurea pari a 110/110	punti 4
Diploma universitario di specializzazione post laurea, diploma di dottorato, Master di I livello o master di II livello attinenti	punti 2

TITOLO DI SERVIZIO (max 12 punti)

Titolo di servizio	Punteggio
Esperienza acquisita presso Centri di Servizi per il Volontariato attinente al profilo professionale oggetto della selezione (punteggio attribuito per ogni mese di attività)	Punti 1
Esperienza acquisita presso altri enti del Terzo settore attinente al profilo professionale oggetto della selezione (punteggio attribuito per ogni mese di attività)	punti 0,50

TITOLI VARI (max 2punti)

Sono inoltre oggetto di valutazione i titoli, le esperienze, le altre conoscenze del candidato che abbiano attinenza con il profilo oggetto di selezione, non classificabili nelle categorie precedenti.

Titoli vari	Punteggio
Esperienza come operatore volontario di Servizio civile universale	Punti 0,70
Certificazione informatica	Punti 0,50
Certificazione lingua inglese (punteggio attribuito dal livello B1)	Punti 0,50
Pubblicazioni (libri, saggi, articoli) di interesse per il Terzo Settore come Valutati dalla commissione (punteggio attribuito ad ogni pubblicazione)	Punti 0,20
Attestati di frequenza di corsi di formazione attinenti alla figura oggetto di selezione, come valutati dalla commissione (punteggio attribuito per ciascun corso)	Punti 0,10

Alla Commissione è riservata la facoltà, a proprio insindacabile giudizio, di non attribuire alcun punteggio ad esperienze/attività professionali non ritenute specificamente attinenti alla presente selezione. Si precisa, inoltre, che le esperienze del curriculum saranno valutabili se attestate dal candidato/a con chiara indicazione dei tempi, delle mansioni svolte, degli enti presso cui tali esperienze sono state maturate.

COLLOQUIO

Il colloquio è finalizzato a verificare le conoscenze sulla normativa generale del Terzo Settore e dei Centri di Servizio per il Volontariato, le competenze su attività di promozione e Servizio Civile Universale. La commissione potrà attribuire al colloquio orale un punteggio massimo di **10punti** così ripartito:

- fino a 5 punti per le competenze funzionali e tecniche rispetto al profilo ricercato;

- fino a 5 punti per le conoscenze sulla normativa del Terzo Settore e dei Centri di Servizi per il Volontariato.

Saranno ritenuti idonei per la collocazione in graduatoria i candidati che avranno raggiunto il punteggio complessivo di minimo 21 punti tra valutazione dei titoli e colloquio.

Art. 8 – CALENDARIO DEL COLLOQUIO DI SELEZIONE

I colloqui si svolgeranno, indicativamente, nel mese di Giugno 2024. Il calendario, il luogo e l'orario di espletamento del colloquio sarà pubblicato sul sito istituzionale di "ASSO.VO.CE. ETS" www.csvassovoce.it almeno 10 giorni prima del colloquio.

Il candidato dovrà presentarsi munito di idoneo documento di identità.

Il candidato che non si presenta a sostenere il colloquio di selezione, nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita o in modalità on line, è dichiarato decaduto dalla selezione stessa, quale ne sia stata la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà del singolo.

Art. 9 – ESITI DELLA SELEZIONE

La Commissione esaminatrice stilerà la graduatoria di merito della selezione secondo l'ordine del punteggio complessivo conseguito, tenuto conto dei punti assegnati in relazione ai criteri fissati nel presente avviso di selezione. **Saranno ritenuti idonei per la collocazione in graduatoria i candidati che avranno raggiunto il punteggio complessivo minimo di 21 punti tra valutazione dei titoli e colloquio.**

Gli esiti della selezione saranno pubblicati sul sito internet al seguente indirizzo www.csvassovoce.it. Tale pubblicazione sostituisce a tutti gli effetti la comunicazione ai singoli partecipanti.

"ASSO.VO.CE. ETS" si riserva di valutare di attingere dalla suddetta graduatoria per i successivi 24 mesi, per eventuali assunzioni a copertura di posti vacanti di pari categoria e profilo professionale

Art. 10 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il candidato chiamato ad assumere servizio è tenuto a presentarsi personalmente, nella data e nell'ora indicate con apposita comunicazione, presso "ASSO.VO.CE. ETS" per la stipulazione del contratto individuale di lavoro, la cui efficacia resta subordinata all'accertamento del possesso di tutti i requisiti previsti dal presente Avviso e di quelli prescritti per l'assunzione.

La figura selezionata sarà assunta in prova: il periodo di prova ha la durata di 60 giorni di effettivo servizio. Durante tale periodo ciascuna delle parti potrà recedere in qualsiasi momento senza obblighi di preavviso né di indennità sostitutiva di preavviso. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro si sia risolto, il dipendente si intende confermato con il riconoscimento dell'anzianità di

servizio maturata dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

Art. 11 - DECADENZA

La rinuncia all'assunzione determina la cancellazione dalla graduatoria.

Il candidato chiamato ad assumere servizio, che risulti non in possesso dei requisiti prescritti o che non sottoscriva il contratto individuale di lavoro nei termini fissati è dichiarato decaduto.

Art. 12 – PRIVACY

I dati personali forniti dai candidati sono trattati ai sensi del Regolamento europeo (UE) n. 2016/679, del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e del decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101. I dati contenuti nelle domande di partecipazione saranno raccolti esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di cui al presente avviso e per la formazione di eventuali ulteriori atti allo stesso connessi, anche con l'uso di procedure informatizzate, nei modi e limiti necessari per perseguire tali finalità. Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio: l'eventuale rifiuto immotivato a fornire i dati personali determinerà la non ammissibilità del candidato alla presente procedura.

Art. 13 - DISPOSIZIONI FINALI

La pubblicazione del presente Avviso e di tutti gli atti relativi della presente procedura sul sito internet di "ASSO.VO.CE. ETS" www.csvassovoce.it ha valore di notifica nei confronti degli interessati a partecipare alla presente procedura. La partecipazione alla selezione implica l'accettazione di tutte le condizioni del presente Avviso.

Caserta, 7/5/2024

Il presidente di ASSO.VO.CE.ETS
Elena Pera